|  |  |
| --- | --- |
| Принято  на заседании педагогического совета Протокол № 3 от 02.11.2018 г. | Утверждаю:  Директор ГБОУ РО ОККК  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Волков  Приказ №\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_г |

**Порядок**

**привлечения обучающихся государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Орловский казачий кадетский корпус» к труду, не предусмотренному образовательной программой**

**1. Общие положения**

1.1. Обучающиеся государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Орловский казачий кадетский корпус» (далее – обучающиеся ГБОУ РО «ОККК») осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее – труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности ГБОУ РО «ОККК», предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого ГБОУ РО «ОККК». Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда. Лица, из числа педагогических и иных работников ГБОУ РО «ОККК», виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящий порядок размещается на официальном сайте корпуса в сети Интернет.

**2. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду**

2.1. В ГБОУ РО «ОККК» запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

2.3. ГБОУ РО «ОККК» не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ основного общего и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом "За отличные успехи в учении", похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов"; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости "отлично" по всем учебным предметам, медалью «За особые успехи в учении», медалью «За особые успехи выпускнику Дона».

2.5. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

2.6. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии настоящим Порядком, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

**3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой**

3.1. Привлечение к труду – процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение обучающихся к труду в ГБОУ РО «ОККК» осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в общепоселковых субботниках; благоустройство ГБОУ РО «ОККК» и прилегающей территории; озеленение корпуса и прилегающей территории; поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, в спальных помещениях корпуса, ежедневное самообслуживание; дежурство по столовой; осуществление мелких ремонтных работ; плановое дежурство по корпусу и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе – на классного руководителя и воспитателя.

3.5. При организации труда обучающихся ГБОУ РО «ОККК» руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.